

研究成果報告書

(国立情報学研究所の民間助成研究成果概要データベース・登録原稿)

研究テーマ (和文) AB		林業における賃金・離職の要因分析－森林組合作業班員を対象とした労働経済学分析			
研究テーマ (欧文) AZ					
研究氏 代表名 者	カナ CC	姓) ハヤシ	名) ウイチ	研究期間 B	2009 ~ 2011 年
	漢字 CB	林	宇 一	報告年度 YR	2011 年
	ローマ字 CZ	HAYASHI	UICHI	研究機関名	東京大学
研究代表者 CD 所属機関・職名		大学院農学生命科学研究科・博士課程学生			
概要 EA (600字～800字程度にまとめてください。)					
<p>近年深刻化する失業問題を背景に、一般求職者が林業を職業選択肢の一つに入れるようになり、林業をほかの職業と比較できる形で、その特徴を析出していく作業が必要となってきている。森林組合作業班員の新規採用に関しても、近年、一般労働市場からの人材獲得が進みつつあり、林業労働という業種を職業の一つとして捉え、就業者の賃金に関する要因分析を実施する場合、どのような特徴が見出せるのかを析出する必要がある。本研究では技能の上昇が賃金上昇を決定すると仮定している人的資本理論を基盤にした、労働経済学のミンサー型賃金関数モデルを用い、兵庫県但馬地域の7森林組合の作業班員を対象として、林業における賃金関数を作成、及び作業班員の離職要因を探った。方法としては、森林組合にデータの提供を依頼し、作業班員の賃金に関する項目だけではなく、離職に関する個票データも取得した。</p> <p>まず、賃金関数作成の結果、現職場への勤続年数よりは職業経験年数の方が高い推計値を出し、有意となった。林業において生産性を論じる場合、職業経験が労働市場経験年数や職場勤続年数より重要であることが示唆された。また、離職に関しては、各森林組合において「自己都合による退職」が最も多く、その中には転職も含まれていると思われる。また、老齢や、怪我や病気を理由にした退職も見られ、林業労働の作業環境の厳しさも示唆された。具体的な要因の分析は、今後継続して実施、報告していく。</p> <p>林業は近年一般求職者にとって就職先・職業選択肢の一つとなってきているが、本研究の結果では、林業では職業経験が賃金上昇に影響し、教育や労働市場で培われた人的資本は、当人の林業における生産性上昇に必ずしも貢献せず、作業環境の厳しさも含め、林業という職業が他の職業とは異なることが示唆された。一般求職者が入職時にすでに保有している人的資本をより活用しやすい生産体制の構築を今後さらに模索していく必要がある、と言えよう。なお、静岡県天竜地域でも同様の調査を実施しており、今後逐次研究成果を報告していく。</p>					
キーワード FA	ミンサー型賃金関数	人的資本	林業労働	離職	

(以下は記入しないでください。)

助成財団コード TA					研究課題番号 AA								
研究機関番号 AC					シート番号								

発表文献（この研究を発表した雑誌・図書について記入してください。）									
雑誌	論文標題 ^{GB}	林業における Mincer 型賃金関数の作成－兵庫県北部但馬地域内森林組合作業班員を対象として							
	著者名 ^{GA}	林 宇一	雑誌名 ^{GC}	東京大学農学部演習林報告					
	ページ ^{GF}	71~86	発行年 ^{GE}	2	0	1	0	巻号 ^{GD}	第123号
雑誌	論文標題 ^{GB}								
	著者名 ^{GA}		雑誌名 ^{GC}						
	ページ ^{GF}	~	発行年 ^{GE}					巻号 ^{GD}	
雑誌	論文標題 ^{GB}								
	著者名 ^{GA}		雑誌名 ^{GC}						
	ページ ^{GF}	~	発行年 ^{GE}					巻号 ^{GD}	
図書	著者名 ^{HA}								
	書名 ^{HC}								
	出版者 ^{HB}		発行年 ^{HD}					総ページ ^{HE}	
図書	著者名 ^{HA}								
	書名 ^{HC}								
	出版者 ^{HB}		発行年 ^{HD}					総ページ ^{HE}	

欧文概要^{EZ}

Because of the background of the serious unemployment problem, general job seekers come to include the forestry to job options. Now we need to grasp the features of the forestry in the form that we can compare with other jobs. In the case of the current employment of the working group members in the forestry associations, the entry from the general labor market also increases. What kind of factors can be picked up, when we see the forestry as an occupation and analyze the factors of the wage? This study applies the Mincer wage function in Labor Economics, based on the idea that the skill accumulation increases the wage. I made the Mincer wage function with the data of the working group members of seven forestry associations in Tajima region, Hyogo Prefecture. The data was derived from the forestry associations, and it includes not only the wage but also the unemployment reasons. As a result, the estimate of the occupational experience is significant and higher than that of the tenure. Because the wage responds to the productivity, the occupational experience is more important than the experience in the labor market or the tenure in the forestry associations. In the matter of the unemployment, the most reason is "By the personal reason," and it may include the job-change. Other reasons are "Becoming older" or "Because of the injury or sickness." This result indicates the tough circumstance of the forestry. More concret factor-analysis is now processed.

The forestry comes to be a choice of occupations for the general job seekers. However, the wage is affected by the occupational experience, but not always the education and the labor market experience. Including the tough circumstance, the forestry is a little bit different from other jobs. We need to build the production system to utilize the human capital general job seekers have already owned when the entry. The same research is also done in Tenryu Area, Shizuoka Pref. The result here will be also reproted.